

Leistungen

Meine persönliche Motivation ist es, möglichst vielen Menschen einen leichten Zugang zu Innovation oder New Work zu ermöglichen, das notwendige Mindset zu fördern und die Methoden passend in den Kontext und die Zielsetzung der Organisation oder des jeweiligen Teams zu übertragen. Lass uns noch heute damit beginnen, gute Lösungen für dich und dein Team zu gestalten.

Ich unterscheide bei meinen Leistungen in drei verschiedene Themenbereiche:

- Innovation
- New Work & Agilität
- Teamentwicklung

Jeden Bereich stelle ich dir nachfolgend konkret vor. Bei Rückfragen oder zur Planung von weiteren Schritten, erreichst du mich unter 0173/4082956 oder via Mail an post@jens-springmann.de.

Innovation

Wir brauchen heute neue Ideen, um mit unseren Unternehmen auch Morgen noch erfolgreich zu sein. Häufig schlummern gute Ideen in den Köpfen der Mitarbeiter/innen und müssen nur sichtbar gemacht werden. Innovation entsteht jedoch nur durchs Machen und dafür sind passende Methoden und Werkzeuge hilfreich sowie eine gesunde Lernkultur in den Unternehmen notwendig. Ich unterstütze dich und dein Team dabei, Ideen zu generieren und diese wachsen zu lassen.

Vorträge / Trainings / Workshops (1-5 Tage)

Vorträge / Impulse	Methodentrainings	Innovations- und Strategieworkshops
<ul style="list-style-type: none">• Kreativität• Innovationskultur• Design Thinking• Rapid Prototyping• Individuell (je nach Bedarf des Kunden)	<ul style="list-style-type: none">• Design Thinking• Lean Startup• Creative Problem Solving• Kreativitätstechniken• Innovationsmanagement• Geschäftsmodellentwicklung	<ul style="list-style-type: none">• Methoden-Workshop (z.B. Design Thinking)• Strategie-Workshop (z.B. Suchfeld-Analyse, Megatrend-Workshop, LEGO Serious Play)• Individueller Workshop (Problem-/ Zieldefinition, Ideation, Umsetzung)

Langfristige Begleitung (mehrere Wochen oder Monate)

Projektbegleitung	Implementierung Innovationsmanagement
Coaching von Projektteams (und Startups) über einen längeren Zeitraum hinweg (Coaching vor, während und nach Abschluss des Projektes)	Bedarfsanalyse, Planung und Begleitung der Implementierungsschritte im Unternehmen (v.a. KMU)

New Work / Agilität

Die Arbeitswelt verändert sich zunehmend. Das Spielfeld ist komplex, unberechenbar und ständig im Wandel. Die meisten Mitarbeiter/innen sind damit konfrontiert, schnelle Entscheidungen zu treffen. Gleichzeitig ist auch den Unternehmensleitungen bewusst, dass sie ihre Teams stärken und in eine gesunde Selbstverantwortung bringen müssen. Doch dies setzt Wandel voraus, an vielen Stellen. Ich unterstütze dich und dein Team dabei, die notwendige Transformation für euch zu erkennen und auf den Weg zu bringen.

Vorträge / Trainings / Workshops (1-5 Tage)

Vorträge / Impulse	Methodentrainings
<ul style="list-style-type: none">• New Work• Agile Transformation• Selbstorganisation• Selbstführung• Individuell (je nach Bedarf des Kunden)	<ul style="list-style-type: none">• Selbstorganisation (Holokratie, Soziokratie)• Agile Methoden (Scrum, Kanban usw.)• Meetingkultur im Team stärken• Spannungsbasiertes Arbeiten• New Work & Inner Work

Langfristige Begleitung (mehrere Wochen oder Monate)

Etablieren von New Work / New Leadership	Agile Organisationsentwicklung
Begleitung von Teams und Abteilungen sowie Coaching von Führungskräften	Bedarfsanalyse, Planung und Begleitung der Maßnahmen im Unternehmen (v.a. KMU)

Teamentwicklung

Zusammen können wir mehr erreichen. Darum arbeiten wir auch zumeist in Teams. Doch wo unterschiedliche Menschen zukommen, entsteht auch Reibung. Wenn Teams für Projekte zusammenkommen oder neu entstehen, ist Klarheit und Orientierung unabdingbar. Damit die Zusammenarbeit gelingt, braucht es einen gemeinsamen Rahmen. Ich unterstütze dich und dein Team den gemeinsamen Rahmen zu setzen oder ich halte den Rahmen in Konfliktsituationen.

Workshops (1-3 Tage)

Workshops
<ul style="list-style-type: none">• Teamforming (beim Start der Zusammenarbeit)• Vision/Mission-Workshop (vor oder während des Projektes)• Team Coaching / Konfliktmoderation (als Intervention)

Kurzprofil



Ich bin 39 Jahre alt und arbeite seit 2022 selbständig als Moderator, Trainer und Team Coach. In diesen drei Rollen begleite ich verschiedene Unternehmen u.a. bei der Entwicklung innovativer Produkte oder in entscheidenden Teamprozessen.

Als Workshop-Moderator arbeite ich regelmäßig mit verschiedenen Teams und Gruppen in einem zeitlich begrenzten Rahmen. Wir bringen dabei die verschiedenen Perspektiven an einen Tisch und machen diese für alle sichtbar und auch transparent.

Als Trainer bestärke ich Menschen darin, deren spielerische Kreativität zu entdecken und sie systematisch zu nutzen. In meinen Seminaren stehen weniger einzelne Methoden im Fokus, sondern vielmehr das Erfahren der Prinzipien hinter innovativem Handeln, ein Erkenntnisgewinn auf Seiten der Teilnehmer/innen und der Übertrag in die Praxis.

Berufliche Erfahrungen

- Seit 2022 Freiberuflicher Moderator, Trainer und Team Coach
- 2016 - 2021 Innovation Coach bei der creffective GmbH, München
- 2005 - 2015 Verschiedene Tätigkeiten in der Medien- und Verlagsbranche

Qualifikation

- Systemischer Team Coach, Münchner Akademie für Business Coaching
- Zertifizierter Trainer und Moderator, Kolping-Akademie München
- Lingva Eterna Mentor, Lingva Eterna - Institut für bewusste Sprache
- LEGO® SERIOUS PLAY®-Facilitator, Association of Master Trainers

Veröffentlichungen

- Future Fit Company - Trainingspläne für Macher, Entscheider und Veränderer (Haufe 2019)

Branchen

- Industrie, Banken und Versicherungen, Gesundheitsdienstleister, Medien und Verlage, Sozialunternehmen, Kultureinrichtungen, Öffentliche Verwaltung, Kirche uvm.

Sprachen

- Deutsch und Englisch